

### 7.3 Bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur en de leden van het Executive Committee

In deze noot wordt het bezoldigingsbeleid van Ageas beschreven zoals dat in 2015 is toegepast. Dit hoofdstuk bevat gedetailleerde informatie over de bezoldiging van de individuele bestuursleden van de Raad van Bestuur en het Executive Committee die gedurende 2015 in functie waren.

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur en de leden van het Group Executive Committee is vastgesteld in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid dat in 2010 is goedgekeurd door de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders van ageas SA/NV en ageas N.V. op respectievelijk 28 en 29 april 2010. Het bezoldigingsbeleid is aangehecht aan het Ageas Corporate Governance Charter en kan worden geraadpleegd op: <https://www.ageas.com/nl/over-ageas/corporate-governance>.

#### 7.3.1 Bezoldiging van de Raad van Bestuur

##### *Wijzigingen in de Raad van Bestuur in 2015 – Bezoldiging 2015*

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van april 2015 keurde de aanstelling goed van twee nieuwe leden van de Executive board, met name Filip Coremans (CRO) en Christophe Boizard (CFO), allebei lid van het Executive Committee.

De Raad van Bestuur bestaat momenteel uit dertien leden, met name Jozef De Mey (Voorzitter), Bart De Smet (CEO), Guy de Selliers de Moranville (Vice-voorzitter), Lionel Perl, Jan Zegering Hadders, Roel Nieuwdorp, Steve Broughton, Jane Murphy, Richard Jackson, Lucrezia Reichlin, Davina Bruckner, Filip Coremans en Christophe Boizard.

Inzake het lidmaatschap van de Raad van Bestuur van niet-uitvoerende bestuurders in dochtermaatschappijen van Ageas, is Guy de Selliers de Moranville Voorzitter van de Raad van Bestuur van AG Insurance SA/NV en Jan Zegering Hadders is een lid van deze Raad. Lionel Perl, Steve Broughton en Jane Murphy zijn lid van de Raad van Bestuur van Ageas UK, Ltd. Jozef De Mey is voorzitter van deze Raad. Jozef De Mey is ook voorzitter van de Raad van Bestuur van Ageas Asia Holdings, Ltd (HK), van Ageas Insurance Company (Asia) Ltd. (HK), van Credimo Holding N.V. (BE) en van Credimo N.V. (BE). Hij is Vice-voorzitter van Muang Thai Group Holding Company Ltd. (Thailand) en van Muang Thai Life Assurance Public Company Ltd. (Thailand) en Credimo NV. Roel Nieuwdorp is lid van de Raad van Bestuur van Ageas France S.A. Richard Jackson is lid van de Raad van Bestuur van Ageas Portugal

Holdings SGSP (PT), van Médis (Companhia Portuguesa de Seguros de Saude S.A.) en Ocidental (Companhia Portuguesa de Seguros S.A.). Voor zover deze posities worden vergoed, staan de betaalde bedragen in de tabellen hieronder.

De totale bezoldiging van niet-uitvoerende bestuurders bedroeg in het boekjaar 2015 EUR 1,34 miljoen (2014: EUR 1,26 miljoen). De vergoeding is inclusief de basisvergoeding voor het bestuurslidmaatschap en een vergoeding voor de aanwezigheid op bestuursvergaderingen en vergaderingen van bestuurscommissies, op het niveau van AgeasGroep en de dochterondernemingen van Ageas.

##### *Implementatie van het bezoldigingsbeleid*

In april 2010 hebben de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders van ageas SA/NV en ageas N.V. hun goedkeuring gegeven aan het bezoldigingsbeleid voor de niet-uitvoerende bestuursleden van Ageas van toepassing vanaf 1 januari 2010.

Het bezoldigingsbeleid van Ageas stemt overeen met de Corporate Governance-wet van 6 april 2010.

De bezoldigingsniveaus voor de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur werden in april 2013 goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en veranderden niet in 2015. Die bezoldigingsniveaus bestaan uit een vaste jaarlijkse bezoldiging en een aanwezigheidspremie. De jaarlijkse vaste vergoeding bedraagt EUR 90.000 voor de Voorzitter en EUR 45.000 voor de andere niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur. De niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur ontvangen een aanwezigheidspremie van EUR 2.000 per vergadering van de Raad van Bestuur en EUR 1.500 per vergadering van een bestuurscommissie. Voor de Voorzitter van de Raad van Bestuur en de bestuurscommissies is de aanwezigheidspremie vastgesteld op respectievelijk EUR 2.500 per vergadering van de Raad van Bestuur en EUR 2.000 per vergadering van een bestuurscommissie.

In overeenstemming met het beleid ontvangen niet-uitvoerende bestuursleden geen jaarlijkse bonussen of aandelenopties en bouwen ze geen pensioenrechten op. De bezoldiging van de uitvoerende bestuursleden (de leden van het Executive Committee) betreft uitsluitend hun functie als lid van het Executive Committee en wordt derhalve vastgesteld volgens de bepalingen van het bezoldigingsbeleid voor leden van het Executive Committee (zie paragraaf 7.3.2).

### Bezoldiging van de Raad van Bestuur

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de bezoldiging die in 2015 door de leden van de Raad van Bestuur is ontvangen. Ook opgenomen is het aandelenbezit van de bestuursleden per jaareinde 2015.

	Functie	Vanaf	Tot	Bezoldiging in 2015 (in EUR) als bestuurslid van Ageas <sup>1) 3)</sup>	Bezit Ageas aandelen op 31 december 2015 van huidige leden van de Raad van Bestuur
Jozef De Mey	Voorzitter	1 januari 2015	31 december 2015	125.000	9.427
Guy de Selliers de Moranville	Vice-voorzitter	1 januari 2015	31 december 2015	88.500	
Roel Nieuwdorp	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	76.500	260
Lionel Perl	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	86.000	
Jan Zegering Hadders	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	86.500	
Steve Broughton	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	86.000	
Jane Murphy	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	84.500	
Richard Jackson	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	75.500	
Lucrezia Reichlin	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	68.000	
Davina Bruckner	Niet-uitvoerend bestuurder	1 januari 2015	31 december 2015	69.500	853.011
Bart De Smet	Chief Executive Officer (CEO)	1 januari 2015	31 december 2015	Zie infra <sup>2)</sup>	6.590 <sup>4)</sup>
Christophe Boizard	Chief Financial Officer (CFO)	29 april 2015	31 december 2015	Zie infra <sup>2)</sup>	1.689 <sup>4)</sup>
Filip Coremans	Chief Risk Officer (CRO)	29 april 2015	31 december 2015	Zie infra <sup>2)</sup>	3.610 <sup>4)</sup>
<b>Totaal</b>				<b>846.000</b>	<b>874.587</b>

1) Bestuursleden ontvangen tevens een vergoeding voor het bijwonen van een commissievergadering op uitnodiging.

2) De leden van de Executive Board worden niet bezoldigd als bestuursleden maar als leden van het Executive Committee (zie noot 7.3.2 voor details over hun bezoldiging).

3) Exclusief onkostenvergoeding.

4) Exclusief de aandelen verplicht tot toekenning in het kader van de langetermijnbonus.

De bezoldiging ontvangen door de leden van de Raad van Bestuur voor hun mandaat in 2015 in dochterondernemingen van Ageas is als volgt.

	Vanaf	Tot	Totaal bezoldiging in 2015 (in EUR) als lid van het bestuur van dochters van Ageas <sup>2)</sup>
Jozef De Mey	1 januari 2015	31 december 2015	184.388
Guy de Selliers de Moranville	1 januari 2015	31 december 2015	55.416
Roel Nieuwdorp	1 januari 2015	31 december 2015	60.000
Lionel Perl	1 januari 2015	31 december 2015	46.268
Jan Zegering Hadders	1 januari 2015	31 december 2015	53.648
Steve Broughton	1 januari 2015	31 december 2015	50.847
Jane Murphy	1 januari 2015	31 december 2015	23.935
Richard Jackson	1 januari 2015	31 december 2015	16.667
Lucrezia Reichlin	1 januari 2015	31 december 2015	
Davina Bruckner	1 januari 2015	31 december 2015	
Bart De Smet	1 januari 2015	31 december 2015	Zie infra <sup>1)</sup>
Christophe Boizard	29 april 2015	31 december 2015	Zie infra <sup>1)</sup>
Filip Coremans	29 april 2015	31 december 2015	Zie infra <sup>1)</sup>
<b>Totaal</b>			<b>491.169</b>

1) De leden van de Executive Board worden niet bezoldigd als bestuursleden maar als leden van het Executive Committee (zie noot 7.3.2 voor details over hun bezoldiging).

2) Exclusief onkostenvergoeding.

### 7.3.2 Bezoldiging van leden van het Executive Committee van Ageas

Per 31 december 2015 bestaat het Executive Committee van Ageas uit Bart De Smet (CEO), Christophe Boizard (CFO) en Filip Coremans (CRO). Alle leden van het Executive Committee zijn Uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

In 2015 bedroeg de totale bezoldiging van het Executive Committee EUR 4.237.912 in vergelijking met EUR 2.997.708 in 2014. Dit bestond uit:

- een basissalaris van EUR 1.450.000 (in vergelijking met EUR 1.425.000 in 2014);
- een kortetermijnbonus van EUR 732.759 in 2015 in vergelijking met EUR 801.151 in 2014. Conform het goedgekeurde bezoldigingsbeleid, is slechts 50% van de kortetermijnbonus voor 2013 in 2014 uitgekeerd, 25% van het resterende bedrag werd in 2015 aangepast en uitbetaald en het restant wordt in 2016 aangepast en uitbetaald. Tevens werd alleen 50% van de kortetermijnbonus voor 2014 in 2015 uitgekeerd, het resterende bedrag wordt in 2016 en 2017 aangepast en uitbetaald. De kortetermijnbonus over het boekjaar 2015 wordt gedeeltelijk uitbetaald in 2016, 2017 en 2018;
- Een langetermijnbonus (LTI) van 38.038 aandelen voor een bedrag van EUR 1.305.000, rekening houdend met de totale return voor de aandeelhouder (TSR) van het Ageas aandelen in het jaar 2015 (in vergelijking met 2014 toen er geen toekenning van een LTI was);
- pensioenkosten van EUR 518.365 (exclusief belastingen) (in vergelijking met EUR 551.351 in 2014);
- een bedrag van EUR 231.788 (vergeleken met EUR 220.206 in 2014) voor overige gebruikelijke vergoedingen zoals ziektekostenverzekering, overlijdensrisicoverzekering, arbeidsongeschiktheidsverzekering en een bedrijfswagen;
- er zijn in 2015 geen beëindigingsvergoedingen betaald.

De bezoldiging van de afzonderlijke leden van het Executive Committee wordt hieronder weergegeven.

#### Bezoldigingsbeleid

De bezoldiging van bestuursleden van Ageas wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur op basis van de voorstellen van het Remuneration Committee en is goedgekeurd in april 2010 en gewijzigd in april 2011 door de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders van respectievelijk ageas SA/NV en ageas N.V. In het Verslag van het Remuneration Committee is nadere informatie te vinden over de bezoldiging die van toepassing is op de leden van het Executive Committee van Ageas.

Het bezoldigingspakket is onderdeel van een contract waarin de volgende clausules en voorwaarden gespecificeerd worden: een beschrijving van de componenten van het pakket, beëindigingsclausules en diverse andere clausules zoals vertrouwelijkheid en exclusiviteit. Met ingang van 1 december 2009 bevatten de contracten een ontslagvergoeding bij beëindiging zonder reden in

overeenstemming met de regelgeving zoals opgesteld door de Belgische overheid. De leden van het Executive Committee zijn zelfstandigen.

#### Bezoldiging van de leden van het Executive Committee in 2015

##### CEO

De bezoldiging van de CEO, die tevens lid is van de Raad van Bestuur, houdt enkel en alleen verband met diens functie als CEO.

De bezoldiging van Bart De Smet is behalve in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid en op aanbeveling van het Remuneration Committee mede bepaald na raadpleging van externe deskundigen die gespecialiseerd zijn in de bezoldiging van bestuurders.

De bezoldiging van Bart De Smet bestond in 2015 uit:

- een basissalaris van EUR 575.000, welke binnen de door de aandeelhouders in 2013 goedgekeurde bandbreedte ligt. Op basis van de beoordeling van de marktconformiteit van de bezoldiging van het Executive Management in de tweede jaarhelft van 2015, raadde het Remuneration Committee de volgende aanbeveling aan die door de Raad werd aanvaard, met ingang van 1 januari 2016: om de basisbezoldiging van de CEO te verhogen van EUR 575.000 per jaar naar EUR 650.000, wat ruim binnen de bandbreedte ligt van EUR 550.000 tot EUR 750.000 die werd goedgekeurd door de algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2013. Deze aanbeveling houdt rekening met de doelstelling om de basisbezoldiging te positioneren in functie van de mediaanpositie van de gekozen groep concurrenten, de tijd die verstreken is sinds de laatste aanpassing en de evolutie van het bedrijf in die periode;
- een kortetermijnbonus van EUR 345.000. In overeenstemming met het Bezoldigingsbeleid, zal hij gedurende 2016 EUR 340.664 betaald krijgen waarvan:
  - EUR 172.500 over het boekjaar 2015. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid zal slechts 50% van EUR 345.000 van de kortetermijnbonus over het boekjaar 2015 in 2016 worden uitgekeerd. Het resterende deel van de kortetermijnbonus over 2015 wordt over de komende twee jaar uitgekeerd, met inachtneming van de eventuele opwaartse of neerwaartse bijstelling waarin is voorzien in het bezoldigingsbeleid;
  - het oorspronkelijke bedrag overeenstemde met 25% van de kortetermijnbonus over het boekjaar 2014 bedroeg EUR 81.938 bedroeg. Dit bedrag is naar boven bijgesteld tot EUR 83.446 op grond van de resultaten over 2015. Het resterende deel van de kortetermijnbonus over 2014 wordt volgend jaar uitgekeerd, met inachtneming van een eventuele opwaartse of neerwaartse bijstelling en;

- het oorspronkelijke bedrag overeenstemde met 25% van de kortetermijnbonus over het boekjaar 2013, bedroeg EUR 86.394. Dit bedrag is naar beneden bijgesteld naar EUR 84.718, op grond van de resultaten over 2014 en 2015.
- Een langetermijnbonus van 15.084 aandelen (wat overeenstemt met een bedrag van EUR 517.500 over het jaar 2015 op basis van de VWAP (volume weighted average price) van februari 2016. Er werd geen langetermijnbonus toegekend voor het boekjaar 2014. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid, en met uitzondering voor degene die zouden worden verkocht bij het onvoorwaardelijk worden in 2019 (tot 50%), om de betaling van de gerelateerde inkomstenbelasting te kunnen betalen, worden deze aandelen geblokkeerd tot eind 2020, en worden zij verder aangepast rekening houdende met de ontwikkeling over de jaren 2016, 2017 en 2018;
- een bedrag van EUR 226.443 (exclusief belastingen) voor de kosten van de toegezegd pensioenregeling;
- een bedrag van EUR 80.448 voor overige gebruikelijke vergoedingen zoals ziektekostenverzekering, overlijdensrisicoverzekering, arbeidsongeschiktheidsverzekering en een bedrijfswagen.

#### *Overige leden van het Executive Committee*

In de loop van 2015 bleef de samenstelling van het Executive Committee ongewijzigd.

De bezoldiging van Christophe Boizard, CFO, bestond in 2015 uit:

- een basissalaris van EUR 450.000; De basisbezoldiging werd verhoog van EUR 425.000 per jaar naar EUR 450.000 per jaar met ingang van 1 januari 2015 rekening houdend met het feit dat de basisbezoldiging ongewijzigd was gebleven sinds zijn aanstelling in 2011, de marktpositionering en het uitoefenen van de rol van CFO;
- een kortetermijnbonus van EUR 248.400. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid, zal hij gedurende 2016 EUR 238.775 betaald krijgen, waarvan:
  - EUR 124.200 over het boekjaar 2015. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid, zal slechts 50% van EUR 248.400 van de kortetermijnbonus over het boekjaar 2015 in 2016 worden uitgekeerd. Het resterende deel van de kortetermijnbonus over 2015 wordt over de komende twee jaar uitgekeerd, met inachtneming van de eventuele opwaartse of neerwaartse bijstelling waarin het bezoldigingsbeleid voorziet;
  - het oorspronkelijke bedrag kwam overeen met 25% van de kortetermijnbonus over het boekjaar 2014 en bedroeg EUR 55.622. Dit bedrag is naar boven bijgesteld naar EUR 56.740 op grond van de resultaten over 2015. Het resterende deel 25% van de kortetermijnbonus over 2014 wordt volgend jaar uitgekeerd, met inachtneming

van een eventuele opwaartse of neerwaartse bijstelling en;

- het oorspronkelijke bedrag kwam overeen met 25% van de kortetermijnbonus over het boekjaar 2013 en bedroeg EUR 59.075. Dit bedrag is naar beneden bijgesteld naar EUR 57.835, op grond van de resultaten van 2014 en 2015.
- Een langetermijnbonus van 11.805 aandelen (wat overeenstemt met een bedrag van EUR 405.000 over het jaar 2015 op basis van de VWAP (volume weighted average price) van februari 2016. Er werd geen langetermijnbonus toegekend voor het boekjaar 2014. In lijn met het bezoldigingsbeleid, en met uitzondering van de aandelen die verkocht worden op het moment dat ze onvoorwaardelijk worden in 2019 (max. 50%) om de gerelateerde inkomstenbelasting te financieren, worden deze aandelen tot eind 2020 geblokkeerd, en worden verder bijgesteld met inachtneming van de ontwikkeling over de jaren 2016, 2017 en 2018;
- een bedrag van EUR 171.288 (exclusief belastingen) voor de kosten van de toegezegd pensioenregeling;
- een bedrag van EUR 91.434 voor overige gebruikelijke vergoedingen zoals ziektekostenverzekering, overlijdensrisicoverzekering, arbeidsongeschiktheidsverzekering en een bedrijfswagen.

De bezoldiging van Filip Coremans, CRO bestond in 2015 uit:

- een basissalaris van EUR 425.000. Op basis van de beslissing om de basisbezoldiging van de ExCo-leden te verhogen van een jaarloon van EUR 450.000 op 1 januari volgend op de datum dat er één jaar anciënniteit bestaat in de aangeduide ExCo-functie binnen Ageas, raadde het Remuneration Committee aan om de basisbezoldiging te verhogen naar EUR 450.000 met ingang van 1 januari 2016 dat werd aanvaard door de Raad van Bestuur;
- een kortetermijnbonus van EUR 247.988. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid, zal hij gedurende 2016 EUR 153.320 betaald krijgen, waarvan:
  - EUR 123.994 over het boekjaar 2015. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid zal slechts 50% van EUR 247.988 van de kortetermijnbonus over boekjaar 2015 in 2016 uitgekeerd worden. Het resterende deel van de kortetermijnbonus over 2015 wordt over de komende twee jaar uitgekeerd, met inachtneming van de eventuele opwaartse of neerwaartse bijstelling waarin het bezoldigingsbeleid voorziet;
  - het oorspronkelijke bedrag kwam overeen met 25% van de kortetermijnbonus over boekjaar 2014 en bedroeg EUR 28.768. Dit bedrag is opwaarts herzien tot EUR 29.326, op grond van de resultaten over 2015. Het resterende deel 25% van de kortetermijnbonus over 2014 wordt volgend jaar uitgekeerd, met inachtneming van een eventuele opwaartse of neerwaartse bijstelling.

- Een langetermijnbonus van 11.149 aandelen (wat overeenstemt met een bedrag van EUR 382.500 over het jaar 2015 op basis van de VWAP (volume weighted average price) van februari 2016. Er werd geen langetermijnbonus toegekend voor het boekjaar 2014. In lijn met het bezoldigingsbeleid, en met uitzondering van degene die zouden worden verkocht bij het onvoorwaardelijk worden in 2019 (tot 50%) om de gerelateerde inkomstenbelasting te kunnen betalen, worden deze aandelen geblokkeerd tot eind 2020, en worden zij verder aangepast rekening houdend met de ontwikkeling over de jaren 2016, 2017 en 2018;
- een bedrag van EUR 120.634 (exclusief belastingen) voor de kosten van de toegezegd pensioenregeling;
- een bedrag van EUR 59.906 voor overige gebruikelijke vergoedingen zoals ziektekostenverzekering, overlijdensrisicoverzekering, arbeidsongeschiktheidsverzekering en een bedrijfswagen.

#### *Langetermijnbonus*

Zoals eerder vermeld, werd er in 2015 toegezegd om 38.038 aandelen toe te kennen aan het ExCo. Met uitzondering van degene die zouden worden verkocht bij het onvoorwaardelijk worden in 2019 (tot 50%) om de gerelateerde inkomstenbelasting te betalen, zijn deze aandelen geblokkeerd tot eind 2020, en worden zij verder aangepast rekening houdend met de ontwikkeling over de jaren 2016, 2017 en 2018. Er werd geen langetermijnbonus toegekend over het jaar 2014.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal aandelen dat in voorgaande jaren is uitgereikt. Die aandelen zullen pas op 30 juni van N+4 definitief worden gevestigd en worden bijgesteld met inachtneming van de tussentijdse prestatie.

	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2012	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2013	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2014	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2015
Bart De Smet	16.576	10.101		15.084
Christophe Boizard	14.090	7.466		11.805
Filip Coremans				11.149
<b>Totaal</b>	<b>30.666</b>	<b>17.567</b>		<b>38.038</b>

De aandelen die werden toegezegd om te worden uitgereikt voor het langetermijnbonusplan 2011 zijn onvoorwaardelijk geworden op 30 juni 2015. Het aantal aandelen werd aangepast, rekening houdend met de ontwikkeling over de jaren 2012, 2013 en 2014. De onderstaande tabel geeft een overzicht van het langetermijnbonusplan 2011.

	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2011	Aangepast aantal onvoorwaardelijk geworden op 30 juni 2015	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2014	Aantal aandelen verplicht tot toekenning in 2015
Bart De Smet	3.365	5.740	2.810	2.930
Christophe Boizard	932	1.689		1.689
Filip Coremans				
<b>Totaal</b>	<b>4.297</b>	<b>7.429</b>	<b>2.810</b>	<b>4.619</b>

Er staan geen 'restricted shares' uit van voorgaande jaren.

### Vóór benoeming

Details over de aandelenopties (toegekend) die de ExCo-leden in het verleden met betrekking tot hun voorgaande functies in de Groep hebben ontvangen, zijn als volgt.

	Jaar	Totaal aantal toegekende opties	Uitoefenprijs	Expiratiedatum	Opties uitgeoefend voor 2015	Opties uitgeoefend in 2015	Opties uitstaand per 31 december 2015
Filip Coremans	2006	5.973	24,68	03-04-2016			5.973
	2007	4.778	28,62	02-04-2017			4.778
	2008	4.000	16,46	05-03-2018			4.000

Een aantal van de toegekende opties evenals de uitoefenprijs in de bovenstaande tabel hebben betrekking op de aandelen vóór de reverse stock split van augustus 2012. Om deze in huidige aantallen en koersen uit te drukken, moet het aantal opties worden gedeeld door tien en de uitoefenprijs vermenigvuldigd met tien.

Details van de aandelen onder voorwaarden (toegekend) gerelateerd aan de Restricted Stock Unit-plannen die de ExCo-leden in het verleden met betrekking tot hun voorgaande functies in de Groep hebben ontvangen, zijn als volgt.

	Jaar	Totaal aantal toegekende aandelen onder voorwaarden	Vesting datum	Gevest in 2015	Verkocht in 2015	Aandelen toegekend op 31 december 2015
Filip Coremans	2012	800	1-04-2015	1.600	1.600	
	2013	1.000	1-04-2016			1.000
	2014	800	1-04-2017			800

